

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
της "CPI Α.Ε. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ"
Αριθ. Γ.Ε.ΜΗ. 001788301000
της διαχειριστικής χρήσης 01.07.2023 - 30.06.2024

Προοίμιο

Η παρούσα έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της "CPI Α.Ε. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ", σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβατικές διατάξεις του παραπάνω Νόμου και ειδικότερα την παράγραφο 7 του άρθρου 187. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας θεωρεί ότι το περιεχόμενο της έκθεσης συνιστά ολοκληρωμένη επισκόπηση των συνολικών αποδοχών οι οποίες καταβλήθηκαν ή/και αναλογούν ή/και οφείλονται σε έκαστο εκ των Συμβούλων για την οικονομική χρήση 1/7/2023-30/06/2024.

Το σύνολο των συνιστωσών των αποδοχών των Συμβούλων ΔΣ της Εταιρείας ρυθμίζεται από την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία στην ισχύουσα και αναθεωρημένη της μορφή εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 10ης Μαρτίου 2022.

Περαιτέρω η εταιρεία έχει συστήσει, όπως υποχρεούται, Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων με την από 15/06/2023 απόφαση του ΔΣ. Η ως άνω Επιτροπή συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την από 15/06/2023 συνεδρίασή της και έχει την ακόλουθη σύνθεση:

- Γκρούϊτες Σπυρίδων του Κωνσταντίνου, Πρόεδρος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ
- Γαβαλά Αδαμαντία του Ιωάννη, Μέλος της Επιτροπής, Μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ
- Δασκαλόπουλο Δημήτριο του Ευθυμίου, Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ

Η παρούσα έκθεση αποδοχών για την οικονομική χρήση 1/7/2023 - 30/06/2024 συντάχθηκε από το ΔΣ σε σχέδιο και υποβλήθηκε στη Επιτροπή Αποδοχών προς γνωμοδότηση. Κατόπιν σχετικής συνεδρίασης της Επιτροπής κατά την οποία το σχέδιο έκθεσης υποβλήθηκε σε λεπτομερή εξέταση, αυτό επεστράφη στο ΔΣ με θετική γνωμοδότηση και λαμβανομένης αυτής υπ' όψιν από το ΔΣ, οριστικοποιήθηκε και υποβλήθηκε προς τους ελεγκτές της εταιρείας προκειμένου να ελεγχθεί αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112, ν.4548/2018. Αφού εγκρίθηκε και από τους ελεγκτές της εταιρείας, η παρούσα έκθεση αποδοχών υποβάλεται προς συζήτηση, ως χωριστό θέμα της ημερήσιας διάταξης, στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018. Στο σημείο αυτό επισημαίνεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνεξέτασε κατά την διαμόρφωση της παρούσας έκθεσης, τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας στη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων του έτους 2024. Στην υπόψιν ΓΣ, η Έκθεση Αποδοχών εγκρίθηκε χωρίς καμία παρατήρηση από το 100% των παρόντων μετόχων, οι οποίοι εκπροσωπούσαν ποσοστό 62,61% επί του συνόλου του μετοχικού κεφαλαίου και ως εκ τούτου το ΔΣ αξιολόγησε θετικά την ως άνω έγκριση και την έλαβε υπόψιν κατά την κατάρτιση της παρούσας. Τέλος και μετά την έγκρισή της από την ΓΣ, η έκθεση αποδοχών καθίσταται διαθέσιμη στο κοινό σύμφωνα, με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα ετών.

1.Οι συνιστώσες των αποδοχών των Συμβούλων της Εταιρείας

Η πολιτική αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, όπως αυτή ίσχυσε κατά την οικονομική χρήση 1/7/2023 – 30/6/2024, ορίζει ότι η συνολική αμοιβή των Συμβούλων μπορεί να είναι το άθροισμα όλων ή μέρους των ακόλουθων σταθερών ή / και μεταβλητών συνιστωσών:

Σταθερές αμοιβές

- Καταβάλλονται σταθερές αποδοχές μόνο σε 2 από τα μέλη του Δ.Σ

• Δυο από τα μέλη του Δ.Σ. συνδέονται με έμμισθη σχέση με την εταιρεία και με ένα μέλος του ΔΣ υφίσταται σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών

Λοιπές Παροχές. Στις Λοιπές αποδοχές συμπεριλαμβάνονται η δαπάνη του παραχωρούμενου εταιρικού αυτοκινήτου, για τα μέλη στα οποία παρέχεται η χρήση επιβατηγού αυτοκινήτου και η δαπάνη συμμετοχής στο πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης, εφ' όσον συμμετέχουν στο ανωτέρω πρόγραμμα ασφάλισης.

2. Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την οικονομική χρήση 1/7/2023-30/06/2024.

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει όλες τις αμοιβές κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίες είτε καταβλήθηκαν από την Εταιρεία, ή χορηγήθηκαν από την Εταιρεία ως παροχή, ή οφείλονται από την Εταιρεία υπό την προϋπόθεση της έγκρισης από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Ετήσιο 30.06.2024		Σταθερές αποδοχές	% επί του συνόλου	Μεταβλητές αποδοχές	% επί του συνόλου	Λοιπές παροχές	% επί του συνόλου	Σύνολο
	Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	0,00						
1	Χρήστος Α. Παπαθάνος	0,00	0,00%	0,00	0,00%	6.609,60	100,00%	6.609,60
2	Αριστείδης Χ. Παπαθάνος	130.398,65	94,69%	0,00	0,00%	7.317,12	5,31%	137.715,77
3	Σοφία Γ. Τσαδήμα	0,00	0,00%	0,00	0,00%	419,04	100,00%	419,04
4	Ελένη Δ. Πίγκα	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
5	Αδαμαντία Ι. Γαβαλά	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
6	Αδαμάντιος Κ. Καραμανής	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
7	Σπυρίδων Γκρούιτς	7.500,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	7.500,00
8	Ρουγγέρη Ραφαήλος	98.502,53	95,93%	0,00	0,00%	4.183,74	4,07%	102.686,27
9	Δημήτριος Δασκαλόπουλος	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
	Σύνολο Αμοιβών ΔΣ	236.401,18	92,73%	0,00	0,00%	18.529,50	7,27%	254.930,68
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΚΩΝ.	48.000,00	99,13%	0,00	0,00%	419,04	0,87%	48.419,04
2	ΛΥΜΠΕΡΗΣ ΤΑΣΟΣ	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
3	ΒΟΡΡΙΑΣ ΜΑΝΟΣ	42.795,74	99,27%	0,00	0,00%	314,28	0,73%	43.110,02
4	ΚΟΥΜΟΥΣΙΔΟΥ ΜΟΣΧΑ	64.117,14	92,81%	0,00	0,00%	4.967,04	7,19%	69.084,18
5	ΝΤΟΒΙΝΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	51.936,64	91,22%	0,00	0,00%	4.999,67	8,78%	56.936,31
6	ΣΤΑΜΠΕΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	7.095,67	90,97%	0,00	0,00%	704,49	9,03%	7.800,16
	Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη	213.945,19	94,94%	0,00	0,00%	11.404,52	0,00%	225.349,71
	Εργατοϋπαλληλικό προσωπικό πλήρους απασχόλησης	2.806.472,64	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.806.472,64
	Γενικό Σύνολο	3.256.819,01	99,09%	0,00	0,00%	29.934,02	0,91%	3.286.753,03

Σύμφωνα με τα ανωτέρω καταβληθέντα ποσά στη χρήση 01.07.2023 – 30.06.2024, τα ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, διαμορφώνονται ως εξής:

Ετήσιο 30.06.2024	Ποσοστό σταθερών αποδοχών	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών	Ποσοστό λοιπών παροχών	Ποσοστό συνολικών αποδοχών
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	92,73%	0,00%	7,27%	100%
Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη	94,94%	0,00%	0,00%	100%
Εργατοϋπαλληλικό προσωπικό πλήρους απασχόλησης	100,00%	0,00%	0,00%	100%

Σύνολο	99,09%	0,00%	0,91%	100%
--------	--------	-------	-------	------

Επεξηγηματικές Σημειώσεις επί του Πίνακα αμοιβών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Εταιρεία δεν καταβάλλει αμοιβές στα μέλη του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις επιτροπών, στην οποία κάποιος Σύμβουλος τυγχάνει Μέλος κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης.

Στήλη: Σταθερές Αποδοχές

Δυο από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συνδέονται με έμμισθη εργασιακή σχέση με την εταιρεία και μισθοδοτούνται, ενώ με ενά μέλος του ΔΣ υφίσταται σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών

Στήλη: Εταιρικές παροχές

Τα αναγραφόμενα ποσά αφορούν τη δαπάνη της εταιρείας για την ασφάλιση ζωής και ευρείας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, καθώς και την πληρωμή δόσεων χρηματοδοτικής μίσθωσης του εταιρικού αυτοκινήτου για τα μέλη που συμμετέχουν στο πρόγραμμα ιδιωτικής ασφάλισης και τους παρέχεται η χρήση επιβατηγού αυτοκινήτου. Οι παροχές του προγράμματος ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, προσφέρονται στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας. Εταιρικό αυτοκίνητο προσφέρεται στο προσωπικό που μετακινείται συχνά για τις ανάγκες της εταιρείας, όπως π.χ. περιοδεύοντες πωλητές, τεχνικοί ηλεκτρονικών υπολογιστών και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, που η εταιρεία έχει συμβατική υποχρέωση να συντηρεί ή και να επισκευάζει στους χώρους εγκατάστασής των.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 01.07.2023 – 30.06.2024, δεν χορηγήθηκε μέσω της μισθοδοσίας κάποια έκτακτη χρηματική αμοιβή στο προσωπικό της εταιρείας και τους Συμβούλους ΔΣ

3. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της απόδοσης της Εταιρείας

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται για τις πέντε τελευταίες χρήσεις η απόδοση της Εταιρείας (αποτελέσματα πριν και μετά από φόρους), καθώς και τα ποσοστά ανά χρήση των αμοιβών του Διοικητικού Συμβουλίου και του εργατοϋπαλληλικού προσωπικού (πλην στελεχών) επί του συνόλου των αποδοχών:

Περιγραφή	Χρήση 30.06.2024	Χρήση 30.06.2023	Χρήση 30.06.2022	Χρήση 30.06.2021	Χρήση 30.06.2020	Χρήση 30.06.2019
Αποτελέσματα προ φόρων	94.535,00	-83.590,00	277.519,48	111.914,60	-257.514,13	94.729,40
Αποτελέσματα μετά από φόρους	61.874,00	-98.730,00	207.656,55	117.797,48	-251.512,34	8.891,45
Ποσοστό αμοιβών μελών ΔΣ επί συνόλου αποδοχών	7,26%	6,15%	0,00%	0,87%	0,54%	1,39%
Ποσοστό αμοιβών Διευθυντικών Στελεχών επί συνόλου αποδοχών	6,57%	5,69%	8,46%	10,31%	9,92%	8,27%
Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός στελεχών)	86,17%	88,16%	91,54%	89,60%	90,08%	90,34%

Η ποσοστιαία μεταβολή από χρήση σε χρήση των αποτελεσμάτων, των αμοιβών μελών ΔΣ και του εργατοϋπαλληλικού προσωπικού φαίνονται παρακάτω:

Περιγραφή	Ποσοστιαία μεταβολή 30.6.2023- 30.6.2024	Ποσοστιαία μεταβολή 30.6.2022- 30.6.2023
Αποτελέσματα προ φόρων	-213,09%	-130,12%
Αποτελέσματα μετά από φόρους	-162,67%	-147,54%

4. Τυχόν Αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον Όμιλο CFI.

Δεν καταβάλλονται αμοιβές στους Συμβούλους της εταιρείας από άλλες εταιρείες του Ομίλου.

5. Αριθμός Μετοχών και Δικαιωμάτων Προαίρεσης για Μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί σε Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά την συνεδρίαση της 8 Μαΐου 2023 και στη συνέχεια της παρασχεθείσας από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 10ης Μαρτίου 2022 εξουσιοδοτήσεως, προέβη σε τροποποίηση – κωδικοποίηση του θεσπισθέντος δια της από 22.6.2022 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας προγράμματος διάθεσης μετοχών σε στελέχη της διοίκησης και του προσωπικού της Εταιρίας καθώς και σε πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρία σε σταθερή βάση, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Τα κυριότερα στοιχεία του προγράμματος είναι τα κάτωθι:

- Το Πρόγραμμα θα υλοποιηθεί στο πλαίσιο των διατάξεων του άρθρου 113 Ν. 4548/2018, όπως ισχύει. Το Πρόγραμμα θεσπίζεται προς όφελος επιλεγμένων στελεχών (Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στελεχών ή διευθυντών της Εταιρίας που είναι καθοριστικής σημασίας για την υλοποίηση των επιχειρηματικών στόχων της Εταιρίας) καθώς και προσώπων τα οποία παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρία σε σταθερή βάση (εφεξής οι «Δικαιούχοι»), με σκοπό την επιβράβευση της ενεργού συμμετοχής τους στην επίτευξη των στόχων της Εταιρίας και την ενίσχυση των μακροπρόθεσμων δεσμών τους με την Εταιρία μέσω της ευθυγράμμισης των εταιρικών με τους προσωπικούς στόχους.
- Το Πρόγραμμα αποτελεί οικειοθελή παροχή της Εταιρίας, ελευθέρως ανακλητή με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρίας, οποτεδήποτε
- Οι Δικαιούχοι του Προγράμματος είναι (σήμερα, 16) επιλεγμένα στελέχη της Εταιρίας (Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη ή διευθυντές της Εταιρίας, καθώς και πρόσωπα τα οποία παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρία σε σταθερή βάση) τα οποία έχουν επιλεγεί με κριτήριο τη θέση ευθύνης που κατέχουν, την προϋπηρεσία, την επίτευξη στόχων και την εν γένει αξιολόγησή τους.
- Ο αριθμός των προς διάθεση Δικαιωμάτων στο πλαίσιο του Προγράμματος δύναται να ανέλθει έως εξακόσιες εξήντα τρεις χιλιάδες (663.000) για τη συνολική διάρκεια αυτού (έως τον Ιανουάριο του 2024). Συνακόλουθα, ο μέγιστος αριθμός μετοχών που θα εκδοθούν εάν το Διοικητικό Συμβούλιο χορηγήσει το μέγιστο αριθμό των Δικαιωμάτων και οι Δικαιούχοι ασκήσουν το σύνολο αυτών δεν δύναται να υπερβαίνει τις 663.000 μετοχές.
- Τα Δικαιώματα που απονέμονται παρέχουν σε κάθε Δικαιούχο το δικαίωμα να συμμετέχει στην σύμφωνα με το νόμο αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας για αριθμό μετοχών της Εταιρίας (εφεξής οι «Μετοχές») ίσο με τον αριθμό των Δικαιωμάτων που έχουν απονεμηθεί. Οι Μετοχές θα εκδοθούν στην καθορισμένη τιμή διάθεσης
- Οι Μετοχές που θα διατίθενται στους Δικαιούχους μετά την άσκηση των Δικαιωμάτων θα είναι κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου και θα παρέχουν τα ίδια δικαιώματα που απορρέουν από τις υπόλοιπες μετοχές της Εταιρίας.

- Η τιμή διάθεσης των Μετοχών που θα παραδοθούν στους Δικαιούχους λόγω της άσκησης των Δικαιωμάτων που τους έχουν απονεμηθεί, ανέρχεται σε τριάντα λεπτά (0,30) του Ευρώ ανά μετοχή (εφεξής η «Τιμή Διάθεσης»).
- Τα Δικαιώματα ωριμάζουν και θα ασκούνται τμηματικώς ως ακολούθως:
 - Από την 1η έως την 31η Ιουλίου του 2022, δύναται να ασκηθεί ποσοστό έως τριάντα τοις εκατό (30%) των χορηγούμενων Δικαιωμάτων (εφεξής καλούμενη η «πρώτη περίοδος άσκησης»)
 - Από την 1η έως την 31η Ιανουαρίου του 2023, δύναται να ασκηθεί ποσοστό έως τριάντα τοις εκατό (30%) των χορηγούμενων Δικαιωμάτων, καθώς και το ποσοστό των χορηγούμενων Δικαιωμάτων που δεν ασκήθηκε από το συγκεκριμένο Δικαιούχο κατά την πρώτη περίοδο άσκησης (εφεξής καλούμενη η «δεύτερη περίοδος άσκησης»),
 - Από την 1η έως την 31η Ιουλίου του 2023, δύναται να ασκηθεί ποσοστό έως δεκαπέντε τοις εκατό (15%) των χορηγούμενων Δικαιωμάτων, καθώς και το ποσοστό των χορηγούμενων Δικαιωμάτων που δεν ασκήθηκε από τον συγκεκριμένο Δικαιούχο κατά την πρώτη ή τη δεύτερη περίοδο άσκησης (εφεξής καλούμενη η «τρίτη περίοδος άσκησης»).
 - Από την 1η έως την 31η Οκτωβρίου του 2023, δύναται να ασκηθεί ποσοστό έως δεκαπέντε τοις εκατό (15%) των χορηγούμενων Δικαιωμάτων, καθώς και το ποσοστό των χορηγούμενων Δικαιωμάτων που δεν ασκήθηκε από τον συγκεκριμένο Δικαιούχο κατά την πρώτη, τη δεύτερη ή την τρίτη περίοδο άσκησης (εφεξής καλούμενη η «τέταρτη περίοδος άσκησης»).
 - Από την 1η έως την 31η Ιανουαρίου του 2024, δύναται να ασκηθεί ποσοστό έως δέκα τοις εκατό (10%) των χορηγούμενων Δικαιωμάτων, καθώς και το ποσοστό των χορηγούμενων Δικαιωμάτων που δεν ασκήθηκε από τον συγκεκριμένο Δικαιούχο κατά την πρώτη, τη δεύτερη, την τρίτη ή την τέταρτη περίοδο άσκησης (εφεξής καλούμενη η «πέμπτη περίοδος άσκησης»).

Την 30.6.2024 είχαν χορηγηθεί και ασκηθεί δικαιώματα συνολικού αριθμού 620.000. εκ των οποίων τα Μέλη του ΔΣ αναλύονται ως εξής:

Δικαιούχος	Διανομή Α Περίοδος 30% Έως 31/7/2022	Αξία Μετοχών Α Περίοδος σε Ευρώ	Διανομή Β Περίοδος 30% Έως 31/1/2023	Αξία Μετοχών Β Περίοδος σε Ευρώ	Διανομή Γ Περίοδος 30% Έως 31/7/2023	Αξία Μετοχών Γ Περίοδος σε Ευρώ
Αριστείδης Παπαθάνος	105.600,00	31.680,00	105.600,00	31.680,00	50.800,00	15.240,00
Χρήστος Παπαθάνος	57.300,00	17.190,00	0,00	0,00	50.000,00	15.000,00
Ελένη Πίγκα	21.000,00	6.300,00	21.000,00	6.300,00	1.000,00	3.000,00
Άλκης Ρουγγέρης	3.300,00	990,00	3.300,00	990,00	1.500,00	450,00
Τσαδήμα Σοφία	1.500,00	450,00	1.500,00	450,00	1.000,00	300,00
Σύνολο	188.700,00	56.610,00	131.400,00	39.420,00	104.300,00	33.990,00

Δικαιούχος	Διανομή Δ Περίοδος 30% Έως 31/10/2023	Αξία Μετοχών Δ Περίοδος σε Ευρώ	Διανομή Ε Περίοδος 30% Έως 31/01/2024	Αξία Μετοχών Ε Περίοδος σε Ευρώ
Αριστείδης Παπαθάνος	50.000,00	15.000,00	40.000,00	12.000,00
Χρήστος Παπαθάνος	50.000,00	15.000,00	33.700,00	10.110,00
Ελένη Πίγκα	10.000,00	3.000,00	8.000,00	2.400,00
Άλκης Ρουγγέρης	1.500,00	450,00	1.400,00	420,00
Τσαδήμα Σοφία	1.000,00	300,00	0,00	0,00
Σύνολο	112.500,00	33.750,00	83.100,00	24.930,00

--	--	--	--	--

6. Πληροφορίες αναφορικά με τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν συντρέχει η περίπτωση λόγω της μη χορήγησης μεταβλητών αποδοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

7. Πληροφορίες αναφορικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Δ.Σ. της εταιρείας.

Η εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών Δ.Σ. η οποία αναθεωρήθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της εταιρείας της 10ης Μαρτίου 2022.

Ταύρος Αττικής, 31 Οκτωβρίου 2024
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ